Załącznik do
Uchwały nr /26
Zarządu Województwa Łódzkiego
z dnia 2026 r.

Szczegółowy Regulamin wyboru projektów w sposób konkurencyjny w ramach Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027

Fundusze Europejskie

Fundusz: Europejski Fundusz Społeczny Plus

Priorytet FELD.08 Fundusze europejskie dla edukacji i kadr w Łódzkiem

Działanie FELD.08.01 Wzmocnienie równości płci

Numer naboru: FELD.08.01-IZ.00-002/26

Wersja 1.0

Fundusze Europejskie dla Łódzkiego | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską | ŁÓDZKIE

1. Spis treści

2. Wykaz skrótów 3
3. Postanowienia ogólne 3
4. Przedmiot naboru 3
5. Podmioty uprawnione do ubiegania się o dofinansowanie 10
6. Grupa docelowa 10
7. Termin i miejsce składania wniosków o dofinansowanie 11
8. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektu 12
9. Wskaźniki 12
10. Zasady finansowania projektu 13
11. Podstawowe warunki i procedury konstruowania budżetu projektu 13
12. Pomoc publiczna i pomoc de minimis 16
13. Procedura składania wniosku o dofinansowanie oraz procedura oceny i wyboru projektów 17
14. Ocena merytoryczna projektu 17
15. Postanowienia końcowe 17
16. Podstawy prawne i dokumenty 17
17. Wykaz pojęć 18
18. Spis załączników 18

2. Wykaz skrótów

1) Skróty używane w Szczegółowym Regulaminie zostały wyjaśnione w Ramowym Regulaminie wyboru projektów w sposób konkurencyjny w ramach Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego.

3. Postanowienia ogólne

1) Wnioskodawca przystępując do naboru akceptuje Regulamin Ramowy wyboru projektów w sposób konkurencyjny w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 oraz Regulamin szczegółowy.

4. Przedmiot naboru

1) Przedmiotem naboru jest wybór do dofinansowania w sposób konkurencyjny projektów, które w największym stopniu przyczynią się do osiągnięcia celu określonego dla Działania FELD.08.01 Wzmocnienie równości płci.
2) Celem szczegółowym działania jest: Wspieranie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy, równych warunków pracy oraz lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym poprzez dostęp do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi i osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.
3) Nabór dotyczy realizacji typu projektu: działania mające na celu wzmocnienie równości szans kobiet i mężczyzn poprzez m.in. projekty z zakresu równouprawnienia na rynku pracy, zapewnienia większej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, przełamywania stereotypów związanych z płcią oraz zapobieganie dyskryminacji na rynku pracy.

   Poniżej wskazano przykładowe rodzaje przedsięwzięć, możliwych do realizacji w ramach typu.

   1. Przeprowadzenie audytów równościowych i opracowanie polityk i procedur antydyskryminacyjnych i pro-równościowych.
   2. Działania świadomościowe, w tym szkolenia i doradztwo w zakresie wdrażania rozwiązań sprzyjających większej równowadze między życiem zawodowym a prywatnym, przeciwdziałania stereotypom związanym z

płcią, rozpoznawania i przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy, stosowania komunikacji inkluzywnej w życiu codziennym i zawodowym, budowania postaw opartych na szacunku dla różnorodności.

3. Szkolenia budujące postawy równościowe, zwiększające wiedzę i świadomość na temat istniejących rozwiązań zapobiegających dyskryminacji na rynku pracy.
4. Wdrożenie istniejących modeli wspierających przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć w miejscu pracy i w dostępie do zatrudnienia wypracowanych we wcześniejszych i bieżącej perspektywie finansowej.
5. Kampanie edukacyjne przełamujące stereotypy związane z płcią.
6. Inicjatywy wzmacniające udział kobiet w życiu publicznym i decyzyjnym.

Wszelkie zakupy sprzętu lub działania dotyczące infrastruktury będą możliwe tylko jeżeli są niezbędne do realizacji celu projektu.

4) Wsparcie zaplanowane w projektach powinno prowadzić do wzmocnienia równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy w województwie łódzkim poprzez zwiększanie i upowszechnianie wiedzy z zakresu równouprawnienia na rynku pracy, zapewnienie większej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, przełamywanie stereotypów związanych z płcią oraz zapobieganie dyskryminacji na rynku pracy.

5) Przykładowe formy działań to:

1. Przeprowadzenie audytów równościowych i opracowanie polityk i procedur antydyskryminacyjnych i pro-równościowych

1.a. Przeprowadzenie audytów organizacyjnych, poprzez m.in.:

- przegląd procesów organizacyjnych pod kątem równości kobiet i mężczyzn;
- opracowanie, dostosowanie i wdrożenie procedur przeciwdziałania dyskryminacji, molestowaniu i przemocy oraz polityk i strategii równościowych;
- testowanie rozwiązań organizacyjnych mających na celu ich wdrożenie;
- doradztwo eksperckie wspierające wdrożenie nowych rozwiązań;
- szkolenia pracowników i kadry zarządzającej z wdrażanych procedur;

Fundusze Europejskie dla Łódzkiego | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską | ŁÓDZKIE

- formalne wdrożenie rozwiązań przez pracodawcę;

1.b. Opracowanie i wdrażanie narzędzi wspierających równościowe procesy zarządzania zasobami ludzkimi, w tym rekrutację, ocenę pracowników, planowanie rozwoju zawodowego oraz monitorowanie wskaźników równości kobiet i mężczyzn i przeciwdziałanie luce płacowej, poprzez m.in.:

- analizę sytuacji kobiet i mężczyzn w organizacji;
- analizę luki płacowej i przygotowanie planu działań;
- opracowanie przejrzystych zasad rekrutacji, awansu i wynagradzania;
- wdrożenie narzędzi monitorowania wskaźników równości;
- szkolenia i doradztwo dotyczące stosowania nowych narzędzi HR.

W realizacji działań 1.a i 1.b dopuszcza się wykorzystanie narzędzi cyfrowych wspierających diagnozę, wdrażanie i monitorowanie rozwiązań, w szczególności elektronicznych ankiet i kwestionariuszy, platform do samooceny organizacji, narzędzi analitycznych do monitorowania wskaźników równości (np. luki płacowej), aplikacji wspierających zarządzanie procedurami antydyskryminacyjnymi, platform e-learningowych oraz systemów raportowania i monitorowania efektów wdrożonych działań.

2. Działania świadomościowe, w tym szkolenia i doradztwo w zakresie wdrażania rozwiązań sprzyjających większej równowadze między życiem zawodowym a prywatnym, przeciwdziałania stereotypom związanym z płcią, rozpoznawania i przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy, stosowania komunikacji inkluzywnej oraz budowania postaw opartych na szacunku dla różnorodności

2.a. Szkolenia i warsztaty dla pracodawców i pracowników obejmujące tematykę, m.in.:

- równego traktowania kobiet i mężczyzn
- przeciwdziałania stereotypom
- nieuświadomionych uprzedzeń
- języka inkluzywny
- kultury organizacyjnej opartej na szacunku

2.b. Szkolenia dla kadry zarządzającej, HR i rekruterów obejmujące tematykę, m.in. :

Fundusze Europejskie dla Łódzkiego | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską | ŁÓDZKIE

- rekrutacji bez dyskryminacji
- obiektywnej oceny kandydatów, nieuświadomionych uprzedzeń
- przejrzystych kryteriów awansu
- zwiększenia udziału kobiet na stanowiskach kierowniczych
- przeciwdziałania dyskryminacji mężczyzn w zawodach sfeminizowanych.

2.c. Warsztaty i konsultacje dla pracowników i kadry zarządzającej pokazujące rozwiązania ułatwiające godzenie pracy z życiem prywatnym, m.in.:

- elastyczna organizacja pracy
- urlopy rodzicielskie
- opieka nad dziećmi i osobami zależnymi
- partnerski podział obowiązków

2.d. Szkolenia dla nauczycieli, pedagogów, psychologów szkolnych oraz doradców zawodowych z zakresu m.in.:

- równości kobiet i mężczyzn,
- przeciwdziałania stereotypom płci
- niedyskryminującej edukacji
- przeciwdziałania stereotypowym wyborom ścieżek kształcenia i kariery;

2.e. Warsztaty dla osób prowadzących gospodarstwo rolne lub pomagających członków rodziny ubezpieczonych w KRUS z zakresu m.in.:

- zwiększenia udziału kobiet w zarządzaniu gospodarstwami rolnymi,
- zwiększenia udziału kobiet w organizacjach rolniczych i procesach decyzyjnych
- stereotypów dotyczących ról kobiet i mężczyzn w rolnictwie.

2.f. Spotkania z ekspertami z zakresu prawa pracy, równego traktowania, zarządzania zasobami ludzkimi oraz rynku pracy

3. Wdrożenie istniejących modeli wspierających przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć w miejscu pracy i w dostępie do zatrudnienia wypracowanych we wcześniejszych i bieżącej perspektywie finansowej

Fundusze Europejskie dla Łódzkiego | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską | ŁÓDZKIE

3.a. Wdrażanie gotowych standardów i planów równości płci (np.Gender Equality Plan):

- wyznaczenie celów równościowych;
- monitorowanie wskaźników;
- regularna ocena postępów;
- publikowanie informacji o podejmowanych działaniach.

W celu wdrożenia istniejących modeli możliwe jest organizowanie seminariów i grup wymiany doświadczeń, podczas których pracodawcy będą mogli poznawać sprawdzone rozwiązania stosowane w innych organizacjach oraz przygotowywać własne procedury i standardy równościowe oraz organizowanie wizyt studyjnych, laboratoriów dobrych praktyk służących transferowi i wdrożeniu rozwiązań stosowanych w Polsce i innych państwach Unii Europejskiej. W przypadku wykorzystania istniejących modeli należy we wniosku wskazać nazwę modelu oraz informacje o prawie do jego wykorzystania (np. licencja).

4. Kampanie edukacyjne przełamujące stereotypy związane z płcią

4.a. Kampanie edukacyjne dla pracodawców i pracowników pokazujące:

- czym jest dyskryminacja ze względu na płeć,
- jakie są skutki nierównego traktowania kobiet i mężczyzn,
- jakie korzyści przynosi tworzenie miejsca pracy opartego na równym traktowaniu (np. większe zaangażowanie pracowników, mniejsza rotacja, łatwiejsza rekrutacja),
- jak w praktyce wspierać godzenie życia zawodowego z rodzinnym, np. poprzez elastyczne godziny pracy lub pracę zdalną,
- jak stereotypy płciowe wpływają na dobrostan psychiczny kobiet i mężczyzn oraz jak tworzyć środowisko pracy sprzyjające korzystaniu z dostępnych form wsparcia psychospołecznego, bez stygmatyzacji wynikających z ról społecznych przypisywanych płci.

4.b. Kampanie edukacyjne i informacyjne dla ogółu mieszkańców dotyczące:

- praw kobiet i mężczyzn na rynku pracy,

Fundusze Europejskie dla Łódzkiego | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską | ŁÓDZKIE

- możliwości rozwoju zawodowego bez względu na płeć,
- wpływu stereotypów na wybory edukacyjne i zawodowe,
- równego podziału obowiązków domowych i opiekuńczych
- angażowania mężczyzn w działania na rzecz równowagi między życiem zawodowym i prywatnym

4.c. Kampanie społeczne, debaty i panele promujące równość kobiet i mężczyzn oraz niestereotypowe ścieżki kariery (np. udział kobiet i mężczyzn w zawodach, sektorach i na stanowiskach, w których są niedoreprezentowani, w tym wspierających kobiety w branżach technicznych, cyfrowych i przemysłowych oraz mężczyzn w sektorze edukacji, opieki, ochrony zdrowia i usług społecznych)

5. Inicjatywy wzmacniające udział kobiet w życiu publicznym i decyzyjnym

5.a. Programy rozwoju kompetencji przywódczych obejmujące szkolenia z zarządzania, negocjacji, komunikacji, wystąpień publicznych oraz budowania kariery.

5.b. Programy mentoringowe, coachingowe i tutoringowe wspierające kobiety planujące rozwój zawodowy lub objęcie stanowisk kierowniczych.

Wnioskodawca jest zobowiązany do wskazania typów wsparcia, które realizuje w projekcie.

Przykładowe grupy docelowe dla powyższych form wsparcia to:

Typ 1: pracodawcy, przedsiębiorcy, działy HR, kadra zarządzająca i inni pracownicy

Typ 2: pracownicy, kadra kierownicza, działy HR, rekruterzy, partnerzy społeczni.

Typ 3: pracodawcy, w tym,

Typ 4: pracodawcy, pracownicy, mieszkańcy województwa,

Typ 5: kobiety zainteresowane rozwojem kompetencji przywódczych, liderki NGO, przedsiębiorczynie, przedstawicielki JST.

Fundusze Europejskie dla Łódzkiego | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską | ŁÓDZKIE

6) Kampanie edukacyjno-świadomościowe nie mogą stanowić głównego elementu projektu.

Zgodnie ze specyficznym kryterium merytorycznym nr 3 „Kompleksowość projektu" w projekcie należy zaplanować co najmniej trzy narzędzia, służące zwalczaniu stereotypów i dyskryminacji ze względu na płeć oraz wzmacnianiu równości płci, spośród poniższych:

1) szkolenia,

2) usługi doradcze,

3) działania świadomościowe,

4) opracowanie i formalne przyjęcie strategii lub polityki równości u pracodawcy,

5) wdrożenie (formalne przyjęcie u pracodawcy) istniejących modeli wspierających przeciwdziałanie dyskryminacji

7) Szkolenia i doradztwo w ramach naboru może dotyczyć jedynie zagadnień związanych z równouprawnieniem płci, łączeniem życia zawodowego z prywatnym, wdrażaniem rozwiązań organizacyjnych i kadrowych lub budowaniem postaw liderskich wśród kobiet. Szkolenia nie mogą dotyczyć podnoszenia kwalifikacji i kompetencji potrzebnych na rynku pracy, np. szkolenia z zakresu excela. Tego typu wsparcie jest możliwe do realizacji w ramach Działania FELD.08.02, FELD.08.11 i FELD.08.12. W ramach projektu nie można planować wsparcia w postaci doradztwa zawodowego, które jest elementem aktywizacji zawodowej.

8) Planowane działania nie mogą powielać wsparcia realizowanego w ramach Działania FERS 02.03. Wsparcie równości kobiet i mężczyzn.

We wniosku o dofinansowanie powinna zostać wpisana deklaracja o niepowielaniu wsparcia Działania FERS 02.03. Wsparcie równości kobiet i mężczyzn.

5. Podmioty uprawnione do ubiegania się o dofinansowanie

1) Podmiotami, które mogą ubiegać się o dofinansowanie projektu w ramach Działania FELD.08.01 są:
    - Administracja publiczna,
    - Instytucje nauki i edukacji,
    - Instytucje ochrony zdrowia,
    - Instytucje wspierające biznes,
    - Organizacje społeczne i związki wyznaniowe,
    - Partnerzy społeczni,
    - Przedsiębiorstwa,
    - Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne,
    - Służby publiczne.

Zgodnie z obowiązującym w naborze specyficznym kryterium merytorycznym nr 1 **„Siedziba wnioskodawcy”** wnioskodawca co najmniej od 36 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie projektu posiada swoją główną siedzibę, jednostkę terenową, oddział lub filię na terenie województwa łódzkiego.

6. Grupa docelowa

1) W ramach naboru wsparciem mogą być objęte poniższe grupy docelowe:

    mieszkańcy województwa, kobiety, pracodawcy.

2) Zgodnie z kryterium merytorycznym dostępu nr 12 „Grupa docelowa” wnioskodawca zapewnia, że działania będą skierowane do grup docelowych z obszaru województwa łódzkiego. W przypadku osób fizycznych uczą się lub pracują, lub zamieszkują na obszarze województwa łódzkiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają jednostkę organizacyjną na obszarze województwa łódzkiego.
3) Warunkiem kwalifikowalności uczestnika projektu lub podmiotu otrzymującego wsparcie jest spełnienie przez niego kryteriów kwalifikowalności uprawniających do udziału w projekcie, co jest potwierdzone właściwym dokumentem. W

Fundusze Europejskie dla Łódzkiego | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską | ŁÓDZKIE

przedmiotowym konkursie beneficjent jest zobowiązany do weryfikacji faktu zamieszkania, pracy lub uczenia się na terenie województwa łódzkiego, a w przypadku podmiotów do weryfikacji jednostki organizacyjnej na terenie województwa łódzkiego.

4) Zalecane rodzaje dokumentów potwierdzających spełnienie kryteriów kwalifikowalności uprawniających do udziału w projekcie:
   a) Kryterium dotyczące miejsca zamieszkania: np. deklaracja PIT za ostatni rok podatkowy – pierwsza strona z adresem zamieszkania wraz z potwierdzeniem złożenia, wyciąg z urzędu skarbowego, kserokopia decyzji w sprawie wymiaru podatku od nieruchomości, umowa najmu, pierwsza strona rachunków lub faktur za media/ścieki/odpady komunalne wskazująca adresata, wydruk ze strony Platformy Usług Elektronicznych ZUS. Wystarczający jest jeden z wyżej wymienionych, przykładowych dokumentów.
   b) Kryterium dotyczące pracy: np. zaświadczenie od pracodawcy (osoba zatrudniona), dokument potwierdzający prowadzenie własnej działalności gospodarczej (osoba samozatrudniona), zaświadczenie z KRUS (osoba pracująca w rolnictwie lub pomagający członek rodziny). Zaświadczenie uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia jego wydania.
   c) Kryterium dotyczące uczenia się – zaświadczenie o statusie ucznia lub studenta ze szkoły lub uczelni działającej na terenie województwa łódzkiego lub legitymacja szkolna lub studencka.
   d) Kryterium dotyczące pracodawcy: dokument rejestrowy potwierdzający posiadanie jednostki organizacyjnej na terenie województwa łódzkiego lub rejestr CEIDG lub KRS.
5) Wsparcie grupy docelowej musi wynikać ze zidentyfikowanych problemów w zakresie równości szans kobiet i mężczyzn.

7. Termin i miejsce składania wniosków o dofinansowanie

1) Termin rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie: 24.07.2026 r. godzina 09:00.

Fundusze Europejskie dla Łódzkiego | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską | ŁÓDZKIE

2) Termin zakończenia naboru wniosków o dofinansowanie: 15.09.2026 r. godzina 23:59:59.

3) Planowany termin rozstrzygnięcia naboru: listopad 2026 r.

4) Wniosek o dofinansowanie projektu należy złożyć wyłącznie w wersji elektronicznej poprzez aplikację SOWA EFS, dostępną na stronie: https://sowa2021.efs.gov.pl.

Za datę wpływu wniosku o dofinansowanie uznaje się datę wpływu wersji elektronicznej wniosku za pośrednictwem aplikacji SOWA EFS. Wnioski złożone w innej formie niż poprzez aplikację SOWA EFS pozostawia się bez rozpatrzenia.

8. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektu

Całkowita kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w naborze wynosi: 8 000 000,00 zł (słownie: osiem milionów złotych, zero groszy), tj. 1 865 976,26 Euro, w tym:

- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) 7 157 894,74 zł (słownie: siedem milionów sto pięćdziesiąt siedem tysięcy osiemset dziewięćdziesiąt cztery złote 74/100);
- ze środków budżetu państwa 842 105,26 zł (słownie: osiemset czterdzieści dwa tysiące sto pięć złotych 26/100).

1) Maksymalny poziom dofinansowania w projekcie wynosi: 95 %.
W tym maksymalny poziom dofinansowania EFS+ w projekcie wynosi: 85 %, dofinansowanie z budżetu państwa w projekcie wynosi: 10 %.
2) Minimalny poziom wkładu własnego Wnioskodawcy wynosi 5 % wydatków kwalifikowalnych projektu.

9. Wskaźniki

1) Obowiązujące w danym naborze wskaźniki produktu i rezultatu określone są w Załączniku nr 2 – Lista definicji wskaźników dla Priorytetu 8 Fundusze europejskie dla edukacji i kadr w Łódzkiem, Działanie FELD.08.01 Wzmocnienie równości płci.

2) Określając wskaźniki i ich wartości docelowe należy mieć na uwadze ich definicje

Fundusze Europejskie dla Łódzkiego | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską | ŁÓDZKIE

i sposób pomiaru określone w załączniku nr 2 do Regulaminu szczegółowego oraz zasady określone w Wytycznych monitorowania.

3) Obok obowiązkowych wskaźników z załącznika nr 2 ze względu na specyfikę projektu wnioskodawca może określić wskaźniki własne produktu lub rezultatu – tzw. wskaźniki projektowe. Wnioskodawca może określić wskaźniki własne produktu dotyczące spełniania kryterium premiującego, o ile kryterium pozwala na określenie mierzalnego wskaźnika.

   Jeśli w projekcie zaplanowano opracowanie i wprowadzenie do stosowania u pracodawcy strategii lub polityki równości, należy zastosować wskaźnik własny rezultatu „Liczba wdrożonych strategii lub polityki równości".

   Źródłem pomiaru wskaźnika powinna być opracowana i zatwierdzona (formalnie przyjęta) przez pracodawcę strategia lub polityka równości.

4) Monitorowanie postępu rzeczowego w trakcie realizacji projektu odbywa się na podstawie danych zebranych w CST2021. Podstawą do wprowadzenia informacji o udziale uczestnika będącego osobą fizyczną w projekcie jest zapewnienie danych, których szczegółowy zakres określono w załączniku nr 1 do Wytycznych dotyczących monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027.

5) W przypadku wspólnych wskaźników produktu dotyczących osób z niepełnosprawnościami, z krajów trzecich, obcego pochodzenia, należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych, w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, zbieranie danych nie może się odbywać przy zastosowaniu wiarygodnych szacunków.

10. Zasady finansowania projektu

1) Maksymalną wartość zaliczki określa się do wysokości 100% dofinansowania.

11. Podstawowe warunki i procedury konstruowania budżetu projektu

1) W naborze nie ma możliwości rozliczenia wydatków stawkami jednostkowymi, kwotami ryczałtowymi. Niezależnie od wartości projektu koszty bezpośrednie muszą być rozliczane na podstawie wydatków rzeczywiście poniesionych.

Fundusze Europejskie dla Łódzkiego | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską | ŁÓDZKIE

Wymóg z art. 53 ust. 2 rozporządzenia ogólnego (zgodnie z którym projekt współfinansowany ze środków EFS+, którego koszt wyrażony w PLN nie przekracza równowartości 200 tys. EUR w dniu zawarcia umowy o dofinansowanie projektu lub podjęcia decyzji o dofinansowanie projektu, rozliczany jest obligatoryjnie za pomocą uproszczonych metod rozliczania wydatków) zostanie spełniony poprzez zastosowanie stawki ryczałtowej przy rozliczeniu kosztów pośrednich w projekcie.

2) Projekt zakładający rozliczenie kosztów bezpośrednich na podstawie kwot ryczałtowych nie spełni merytorycznego kryterium dostępu nr 10 – Właściwa metoda rozliczania kosztów.

3) Zasady kwalifikowalności cross-financingu.

   Cross-financing zgodnie z art. 25 ust. 2 rozporządzenia ogólnego to możliwość finansowania z EFRR i EFS+ w komplementarny sposób działań, które kwalifikują się do wsparcia z tego drugiego Funduszu w oparciu o zasady kwalifikowalności mające zastosowanie do tego Funduszu, pod warunkiem że koszty takie są konieczne do celów wdrażania.

   Wydatki w ramach cross-financingu, nie mogą łącznie przekroczyć 10% wartości projektu.

   Wydatki ponoszone w ramach cross-financingu powyżej dopuszczalnej kwoty określonej w zatwierdzonym wniosku o dofinansowanie projektu są niekwalifikowalne.

   Cross-financing w projektach EFS+ dotyczy wyłącznie:

   a) zakupu gruntu i nieruchomości, o ile zostały spełnione wymogi wytycznych kwalifikowalności dotyczące zakupu nieruchomości;

   b) zakupu infrastruktury rozumianej jako budowa nowej infrastruktury oraz wykonywanie wszelkich prac w ramach istniejącej infrastruktury, których wynik staje się częścią nieruchomości i które zostają trwale przyłączone do nieruchomości, w szczególności adaptacja oraz prace remontowe związane z dostosowaniem nieruchomości lub pomieszczeń do nowej funkcji (np. wykonanie podjazdu do budynku, zainstalowanie windy w budynku, renowacja budynku lub pomieszczeń, prace adaptacyjne w budynku lub

pomieszczeniach). Koszt nabycia innych niż własność praw do nieruchomości (np. dzierżawa, najem) może być kwalifikowalny w ramach EFS+ poza cross-financingiem;

c) zakupu mebli, sprzętu i pojazdów, z wyjątkiem sytuacji, gdy:

- zakupy te zostaną zamortyzowane w całości w okresie realizacji projektu lub
- beneficjent udowodni, że zakup będzie najbardziej opłacalną opcją, tj. wymaga mniejszych nakładów finansowych niż inne opcje, np. najem lub leasing, ale jednocześnie jest odpowiedni do osiągnięcia celu projektu; przy porównywaniu kosztów finansowych związanych z różnymi opcjami, ocena powinna opierać się na przedmiotach o podobnych cechach; uzasadnienie zakupu jako najbardziej opłacalnej opcji powinno wynikać z zatwierdzonego wniosku o dofinansowanie projektu lub
- zakupy te są konieczne do osiągnięcia celów projektu (np. doposażenie pracowni naukowych); uzasadnienie konieczności tych zakupów powinno wynikać z zatwierdzonego wniosku o dofinansowanie projektu (za niezasadny należy uznać zakup sprzętu dokonanego w celu wspomagania procesu wdrażania projektu, np. zakup komputerów na potrzeby szkolenia osób bezrobotnych).

W przypadku spełnienia któregokolwiek z powyższych wymagań, zakup mebli, sprzętu i pojazdów może być kwalifikowalny poza cross-financingiem.

4) Trwałość projektów.

Zgodnie z art. 65 rozporządzenia ogólnego, trwałość projektów musi być zachowana przez okres 5 lat (3 lat w przypadku MŚP – w odniesieniu do projektów, z którymi związany jest wymóg utrzymania inwestycji lub miejsc pracy) od daty płatności końcowej na rzecz beneficjenta. W przypadku gdy przepisy regulujące udzielanie pomocy publicznej wprowadzają inne wymagania w tym zakresie, wówczas stosuje się okres ustalony zgodnie z tymi przepisami.

W przypadku projektów EFS+ zachowanie trwałości projektu obowiązuje w odniesieniu do wydatków ponoszonych jako cross-financing lub w sytuacji gdy

projekt podlega obowiązkowi utrzymania inwestycji zgodnie z obowiązującymi zasadami pomocy publicznej.

W przypadku niezachowania trwałości IZ FEŁ2027 może uznać wszystkie lub odpowiednią część wydatków, proporcjonalnie do okresu, w którym trwałość nie została zachowana, za niekwalifikowalne i wezwać beneficjenta do zwrotu tych środków w trybie określonym w art. 207 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, chyba że przepisy regulujące udzielanie pomocy publicznej stanowią inaczej.

12. Pomoc publiczna i pomoc de minimis

1) Wystąpienie pomocy publicznej lub pomocy de minimis w projekcie uzależnione jest m.in. od rodzaju i charakteru wsparcia oraz od rodzaju podmiotu, któremu dane wsparcie ma zostać udzielone. Wnioskodawca zobowiązany jest do identyfikacji wystąpienia pomocy publicznej lub pomocy de minimis i opisania tego we wniosku o dofinansowanie. Zarówno w przypadku wystąpienia, jak i niewystąpienia pomocy publicznej wnioskodawca musi zawrzeć uzasadnienie we wniosku o dofinansowanie.

2) Zasady, tryb i warunki udzielania pomocy publicznej i pomocy de minimis określają przepisy prawa krajowego i wspólnotowego, w tym m.in.:

   a) Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

   b) Rozporządzenie Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021–2027.

   c) Rozporządzenie Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 21 maja 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021-2027.

13. Procedura składania wniosku o dofinansowanie oraz procedura oceny i wyboru projektów

1) W naborze Wnioskodawca zobowiązany jest do złożenia wniosku wyłącznie **w wersji elektronicznej poprzez aplikację SOWA EFS** na stronie internetowej: https://sowa2021.efs.gov.pl/.
2) Wniosek o dofinansowanie projektu należy przygotować zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu, która stanowi Załącznik nr 1 do Regulaminu.
3) Komunikacja pomiędzy IZ FEŁ2027 a Wnioskodawcą prowadzona jest w formie mailowej lub w module Korespondencja SOWA EFS.

14. Ocena merytoryczna projektu

1) Ocena merytoryczna projektu obejmuje ocenę spełniania przez projekt kryteriów merytorycznych przedstawionych w załączniku nr 3 do Regulaminu.
2) Maksymalna liczba punktów do przyznania przez oceniających wynosi 90 (70 za spełnienie kryteriów merytorycznych punktowych i 20 za spełnienie wszystkich kryteriów premiujących).

15. Postanowienia końcowe

1) Regulamin wyboru projektów wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały Zarządu Województwa Łódzkiego w sprawie przyjęcia Szczegółowego Regulaminu wyboru projektów dla naboru FELD.08.01-IZ.00-001/26.
2) W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie szczegółowym zastosowanie mają odpowiednie zasady wynikające z Regulaminu Ramowego, Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, a także odpowiednich przepisów prawa wspólnotowego i krajowego.

16. Podstawy prawne i dokumenty

1) Nabór jest organizowany na podstawie postanowień Regulaminu szczegółowego, Ramowego Regulaminu wyboru projektów w sposób konkurencyjny w ramach Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027,

przyjętego uchwałą Zarządu Województwa Łódzkiego (zwanego dalej Regulaminem Ramowym) i wymienionych w nim aktów prawnych.

17. Wykaz pojęć

FERS – Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021– 2027 zatwierdzony decyzją wykonawczą Komisji Europejskiej w dniu 12 grudnia 2022 r., wniesiony przez Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej.

Pozostałe używane pojęcia w Szczegółowym Regulaminie zostały wyjaśnione w Ramowym Regulaminie wyboru projektów w sposób konkurencyjny w ramach Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego.

18. Spis załączników:

1) Załącznik nr 1 – Instrukcja wypełniania wniosku o dofinasowanie projektu.
2) Załącznik nr 2 – Lista definicji wskaźników dla Priorytetu 8 Fundusze europejskie dla edukacji i kadr w Łódzkiem, Działanie FELD.08.01 Wzmocnienie równości płci.
3) Załącznik nr 3 – Kryteria wyboru projektów dla programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 (EFS+) Działanie FELD.08.01 Wzmocnienie równości płci.

Fundusze Europejskie dla Łódzkiego | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską | ŁÓDZKIE