

**Szczegółowy Regulamin wyboru projektów w
sposób konkurencyjny w ramach Programu
regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego
2021-2027**

Fundusze Europejskie

Fundusz: Europejski Fundusz Społeczny Plus

**Priorytet FELD.08 Fundusze europejskie dla edukacji
i kadr w Łódzkiem**

Działanie FELD.08.01 Wzmocnienie równości płci

Numer naboru: FELD.08.01-IZ.00-002/25

Wersja 2.0

1. Spis treści

2.	Wykaz skrótów.....	3
3.	Postanowienia ogólne.....	3
4.	Przedmiot naboru	3
5.	Podmioty uprawnione do ubiegania się o dofinansowanie	7
6.	Grupa docelowa.....	7
7.	Termin i miejsce składania wniosków o dofinansowanie	8
8.	Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektu	8
9.	Wskaźniki.....	9
10.	Zasady finansowania projektu	9
11.	Podstawowe warunki i procedury konstruowania budżetu projektu.....	10
12.	Pomoc publiczna i pomoc de minimis.....	12
13.	Procedura składania wniosku o dofinansowanie oraz procedura oceny i wyboru projektów	13
14.	Ocena merytoryczna projektu.....	13
15.	Postanowienia końcowe	13
16.	Podstawy prawne i dokumenty	14
17.	Wykaz pojęć.....	14
18.	Spis załączników	14

2. Wykaz skrótów

- 1) Skróty używane w Szczegółowym Regulaminie zostały wyjaśnione w Ramowym Regulaminie wyboru projektów w sposób konkurencyjny w ramach Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego.

3. Postanowienia ogólne

- 1) Wnioskodawca przystępując do naboru akceptuje Regulamin Ramowy wyboru projektów w sposób konkurencyjny w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 oraz Regulamin szczegółowy.

4. Przedmiot naboru

- 1) Przedmiotem naboru jest wybór do dofinansowania w sposób konkurencyjny projektów, które w największym stopniu przyczynią się do osiągnięcia celu określonego dla Działania FELD.08.01 Wzmocnienie równości płci.
- 2) Celem szczegółowym działania jest: Wspieranie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy, równych warunków pracy oraz lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym poprzez dostęp do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi i osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.
- 3) Nabór dotyczy realizacji typu projektu: działania mające na celu wzmocnienie równości szans kobiet i mężczyzn poprzez m.in. projekty z zakresu równouprawnienia na rynku pracy, zapewnienia większej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, przełamania stereotypów związanych z płcią oraz zapobieganie dyskryminacji na rynku pracy.

Poniżej wskazano przykładowe rodzaje przedsięwzięć, możliwych do realizacji w ramach typu.

- a) Przeprowadzenie audytów równościowych i opracowanie polityk i procedur antydyskryminacyjnych i pro-równościowych.
- b) Działania świadomościowe, w tym szkolenia i doradztwo w zakresie wdrażania rozwiązań sprzyjających większej równowadze między życiem zawodowym a prywatnym, przeciwdziałania stereotypom związanym z

płcią, rozpoznawania i przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy, stosowania komunikacji inkluzywnej w życiu codziennym i zawodowym, budowania postaw opartych na szacunku dla różnorodności.

- c) Szkolenia budujące postawy równościowe, zwiększające wiedzę i świadomość na temat istniejących rozwiązań zapobiegających dyskryminacji na rynku pracy.
- d) Wdrożenie istniejących modeli wspierających przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć w miejscu pracy i w dostępie do zatrudnienia wypracowanych we wcześniejszych i bieżącej perspektywie finansowej.
- e) Kampanie edukacyjne przełamujące stereotypy związane z płcią.
- f) Inicjatywy wzmacniające udział kobiet w życiu publicznym i decyzyjnym.

Wszelkie zakupy sprzętu lub działania dotyczące infrastruktury będą możliwe tylko jeżeli są niezbędne do realizacji celu projektu.

4) Wsparcie zaplanowane w projektach powinno prowadzić do wzmocnienia równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy w województwie łódzkim poprzez zwiększanie i upowszechnianie wiedzy z zakresu równouprawnienia na rynku pracy, zapewnienie większej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, przełamywanie stereotypów związanych z płcią oraz zapobieganie dyskryminacji na rynku pracy.

5) Przykładowe formy działań to:

- prowadzenie działań świadomościowych i uwrażliwiających pracodawców na zjawisko nierówności płci, dyskryminacji, wskazywanie negatywnych konsekwencji gospodarczych i społecznych, uświadamianie korzyści płynących z budowania miejsc pracy wolnych od dyskryminacji, umożliwiających godzenie życia zawodowego z życiem prywatnym itp. w realizacji działań możliwe jest wykorzystanie nowoczesnych narzędzi marketingowych np. story telling;
- wspieranie pracodawców w budowaniu środowiska pracy wolnego od dyskryminacji poprzez np.: diagnozowanie potrzeb, przegląd polityk

personalnych, procedur rekrutacyjnych, regulaminów pracy, systemów wynagradzania, komunikacji wewnętrznej itp. pod kątem równości i niedyskryminacji, projektowanie planu zmian, doradztwo, szkolenia, konsultacje prawne w zakresie tworzenia rozwiązań i narzędzi wspierających równość płci, niedyskryminację w miejscu pracy, wdrażanie rozwiązań organizacyjnych, proceduralnych, rozwojowych w zakresie równości płci i niedyskryminacji, ewaluację wprowadzonych rozwiązań – w realizacji działań możliwe jest wykorzystanie nowoczesnych technologii cyfrowych np. aplikacji;

- realizowanie działań podnoszących wiedzę i budujących świadomość w zakresie równości płci i niedyskryminacji na rynku pracy, przełamywanie zakorzenionych stereotypów, wskazywanie funkcjonujących rozwiązań organizacyjnych i prawnych, narzędzi wykorzystywanych na rynku pracy w zakresie tworzenia środowiska pracy wolnego od nierówności i dyskryminacji, edukowanie w zakresie godzenia życia zawodowego z prywatnym (np. informowanie o dostępnych rozwiązaniach w obszarze opieki nad dzieckiem lub osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu w tym finansowanych ze środków europejskich) - w realizacji działań możliwe jest wykorzystanie np. nowoczesnych narzędzi szkoleniowych, technologii cyfrowych, warsztatów z ekspertami specjalizującymi się w tej dziedzinie;
- Programy szkoleniowe i warsztaty dla pracodawców z województwa łódzkiego, podnoszące świadomość na temat stereotypów płciowych i ich konsekwencji;
- umożliwienie pracodawcom wymianę doświadczeń w zakresie funkcjonujących na rynku pracy rozwiązań dotyczących równości płci i niedyskryminacji np. poprzez udział w konferencjach, grupach eksperckich, – efektem których powinno być wdrożenie nowych rozwiązań proceduralnych/prawnych/organizacyjnych – szczególnie w podmiotach jst.
- działania edukacyjno-świadomościowe, dotyczące praw kobiet na rynku pracy, przełamujące stereotypowe postrzeganie roli kobiety w życiu

społecznym i zawodowym, wspierające aktywność zawodową i rozwój kobiet, motywujące do zmiany/poprawy sytuacji na rynku pracy, wskazujące rozwiązania prowadzące do godzenia życia zawodowego z prywatnym, debaty, panele dyskusyjne, warsztaty i spotkania z osobami, które przełamały stereotypy w swoim życiu zawodowym lub prywatnym (np. kobiety na stanowiskach kierowniczych w tradycyjnie męskich branżach)– IZ FEŁ2027 dopuszcza możliwość realizacji kampanii edukacyjno-świadomościowych (jako jedno z działań projektowych).

- inicjatywy wzmacniające udział kobiet w życiu publicznym i decyzyjnym - szkolenia i warsztaty rozwoju kompetencji przywódczych: dla kobiet zainteresowanych działalnością społeczną, samorządową, polityczną czy biznesową – m.in. z zakresu negocjacji, komunikacji, zarządzania zespołem, autoprezentacji, programy łączące doświadczone kobiety-liderki z kobietami aspirującymi do roli decyzyjnych i wpływowych w różnych sektorach.

6) Przykładowa ścieżka realizacji wsparcia może obejmować: diagnostykę/analizę potrzeb pracodawcy/pracowników, opracowanie planu zmian i jego wdrażania, doradztwo, szkolenia, wdrażanie nowych rozwiązań oraz ich ewaluację. Te działania mogą zostać połączone z działaniami edukacyjnymi kierowanymi do pracodawców, kobiet i mieszkańców województwa łódzkiego. Konkretnie rozwiązania i sposoby ich wdrożenia powinny wynikać z potrzeb i zidentyfikowanych problemów wśród konkretnych pracodawców i ich pracowników.

7) IZ FEŁ2027 rekomenduje kompleksowe działania realizowane w projektach. Zgodnie ze specyficznym kryterium merytorycznym nr 2 „**Kompleksowość projektu**” w projekcie należy zaplanować co najmniej trzy narzędzia (przykładowo: szkolenia, doradztwo, działania świadomościowe, wprowadzenie rozwiązań organizacyjno-kadrowych) służące zwalczaniu stereotypów i dyskryminacji oraz wzmacnianiu równości płci.

8) Kampanie edukacyjno-świadomościowe nie mogą stanowić głównego elementu projektu.

- 9) Szkolenia i doradztwo w ramach naboru może dotyczyć jedynie zagadnień związanych z równością szans, łączeniem życia zawodowego z prywatnym, wdrażaniem rozwiązań organizacyjnych i kadrowych i budowaniem postaw liderek wśród kobiet. Szkolenia nie mogą dotyczyć podnoszenia kwalifikacji i kompetencji potrzebnych na rynku pracy, np. szkolenia z zakresu excela. Tego typu wsparcie jest możliwe do realizacji w ramach Działania FELD.08.02 i FELD.08.12.

5. Podmioty uprawnione do ubiegania się o dofinansowanie

- 1) Podmiotami, które mogą ubiegać się o dofinansowanie projektu w ramach Działania FELD.08.01 są:

- Administracja publiczna,
- Instytucje nauki i edukacji,
- Instytucje ochrony zdrowia,
- Instytucje wspierające biznes,
- Organizacje społeczne i związki wyznaniowe,
- Partnerzy społeczni,
- Przedsiębiorstwa,
- Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne,
- Służby publiczne.

Zgodnie z obowiązującym w naborze specyficznym kryterium merytorycznym nr 1 „**Siedziba wnioskodawcy**” wnioskodawca co najmniej od 36 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie projektu posiada swoją główną siedzibę, jednostkę terenową, oddział lub filię na terenie województwa łódzkiego.

6. Grupa docelowa

- 1) W ramach naboru wsparciem mogą być objęte poniższe grupy docelowe: mieszkańcy województwa, kobiety, pracodawcy
- 2) Zgodnie z kryterium merytorycznym dostępu nr 12 „Grupa docelowa” wnioskodawca zapewnia, że działania będą skierowane do grup docelowych z obszaru województwa łódzkiego. W przypadku osób fizycznych uczą się lub

pracują, lub zamieszkują na obszarze województwa łódzkiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają jednostkę organizacyjną na obszarze województwa łódzkiego.

- 3) Warunkiem kwalifikowalności uczestnika projektu lub podmiotu otrzymującego wsparcie jest spełnienie przez niego kryteriów kwalifikowalności uprawniających do udziału w projekcie, co jest potwierdzone właściwym dokumentem. W przedmiotowym konkursie beneficjent jest zobowiązany do weryfikacji faktu zamieszkania, pracy bądź uczenia się na terenie województwa łódzkiego w przypadku podmiotów do weryfikacji jednostki organizacyjnej na terenie województwa łódzkiego.

7. Termin i miejsce składania wniosków o dofinansowanie

- 1) Termin rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie: 02.09.2025 r. godzina 09:00.
- 2) Termin zakończenia naboru wniosków o dofinansowanie: 14.10.2025 r. godzina 23:59:59.
- 3) Planowany termin rozstrzygnięcia naboru: luty 2026 r.
- 4) Wniosek o dofinansowanie projektu należy złożyć wyłącznie w wersji elektronicznej poprzez aplikację SOWA EFS, dostępną na stronie: <https://sowa2021.efs.gov.pl>.

Za datę wpływu wniosku o dofinansowanie uznaje się datę wpływu wersji elektronicznej wniosku za pośrednictwem aplikacji SOWA EFS. Wnioski złożone w innej formie niż poprzez aplikację SOWA EFS pozostaną bez rozpatrzenia.

8. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektu

Całkowita kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w naborze wynosi: 5 212 986,55 zł (słownie: pięć milionów dwieście dwanaście tysięcy dziewięćset osiemdziesiąt sześć złotych 55/100), tj. 1 234 573,48 Euro, w tym:

- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) 4 664 251,12 zł (słownie: cztery miliony sześćset sześćdziesiąt cztery tysiące dwieście pięćdziesiąt jeden złotych 12/100);

- ze środków budżetu państwa 548 735,43 zł (słownie: pięćset czterdzieści osiem tysięcy siedemset trzydzieści pięć złotych 43/100).
- 1) Maksymalny poziom dofinansowania w projekcie wynosi: 95 %.
W tym maksymalny poziom dofinansowania EFS+ w projekcie wynosi: 85 %, dofinansowanie z budżetu państwa w projekcie wynosi: 10 %.
 - 2) Minimalny poziom wkładu własnego Wnioskodawcy wynosi 5 % wydatków kwalifikowalnych projektu.

9. Wskaźniki

- 1) Obowiązujące w danym naborze wskaźniki produktu i rezultatu określone są w Załączniku nr 2 – Lista definicji wskaźników dla Priorytetu 8 Fundusze europejskie dla edukacji i kadr w Łódzkiem, Działanie FELD.08.01 Wzmocnienie równości płci.
- 2) Obok obowiązkowych wskaźników z Załącznika nr 2 ze względu na specyfikę projektu wnioskodawca może określić wskaźniki własne produktu lub rezultatu – tzw. wskaźniki projektowe.
- 3) Wnioskodawca może określić wskaźniki własne produktu dotyczące spełniania kryterium premiującego, o ile kryterium pozwala na określenie mierzalnego wskaźnika.
- 4) Monitorowanie postępu rzeczowego w trakcie realizacji projektu odbywa się na podstawie danych zebranych w CST2021. Podstawą do wprowadzenia informacji o udziale uczestnika będącego osobą fizyczną w projekcie jest zapewnienie danych, których szczegółowy zakres określono w załączniku nr 1 do Wytycznych dotyczących monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027.
- 5) W przypadku wspólnych wskaźników produktu dotyczących osób z niepełnosprawnościami, z krajów trzecich, obcego pochodzenia, należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych, w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, zbieranie danych nie może się odbywać przy zastosowaniu wiarygodnych szacunków.

10. Zasady finansowania projektu

- 1) Maksymalną wartość zaliczki określa się do wysokości 100% dofinansowania.

11. Podstawowe warunki i procedury konstruowania budżetu projektu

- 1) W naborze nie ma możliwości rozliczenia wydatków stawkami jednostkowymi, kwotami ryczałtowymi. Niezależnie od wartości projektu koszty bezpośrednie muszą być rozliczane na podstawie wydatków rzeczywiście poniesionych. Wymóg z art. 53 ust. 2 rozporządzenia ogólnego (zgodnie z którym projekt współfinansowany ze środków EFS+, którego koszt wyrażony w PLN nie przekracza równowartości 200 tys. EUR w dniu zawarcia umowy o dofinansowanie projektu lub podjęcia decyzji o dofinansowanie projektu, rozliczany jest obligatoryjnie za pomocą uproszczonych metod rozliczania wydatków) zostanie spełniony poprzez zastosowanie stawki ryczałtowej przy rozliczeniu kosztów pośrednich w projekcie.
- 2) Projekt zakładający rozliczenie kosztów bezpośrednich na podstawie kwot ryczałtowych nie spełni merytorycznego kryterium dostępu nr 10 – Właściwa metoda rozliczania kosztów.
- 3) Zasady kwalifikowalności cross-finansingu.

Cross-financing zgodnie z art. 25 ust. 2 rozporządzenia ogólnego to możliwość finansowania z EFRR i EFS+ w komplementarny sposób działań, które kwalifikują się do wsparcia z tego drugiego Funduszu w oparciu o zasady kwalifikowalności mające zastosowanie do tego Funduszu, pod warunkiem że koszty takie są konieczne do celów wdrażania.

Wydatki w ramach cross-finansingu, nie mogą łącznie przekroczyć 10% wartości projektu.

Wydatki ponoszone w ramach cross-finansingu powyżej dopuszczalnej kwoty określonej w zatwierdzonym wniosku o dofinansowanie projektu są niekwalifikowalne.

Cross-financing w projektach EFS+ dotyczy wyłącznie:

- a) zakupu gruntu i nieruchomości, o ile zostały spełnione wymogi wytycznych kwalifikowalności dotyczące zakupu nieruchomości;

- b) zakupu infrastruktury rozumianej jako budowa nowej infrastruktury oraz wykonywanie wszelkich prac w ramach istniejącej infrastruktury, których wynik staje się częścią nieruchomości i które zostają trwale przyłączone do nieruchomości, w szczególności adaptacja oraz prace remontowe związane z dostosowaniem nieruchomości lub pomieszczeń do nowej funkcji (np. wykonanie podjazdu do budynku, zainstalowanie windy w budynku, renowacja budynku lub pomieszczeń, prace adaptacyjne w budynku lub pomieszczeniach). Koszt nabycia innych niż własność praw do nieruchomości (np. dzierżawa, najem) może być kwalifikowalny w ramach EFS+ poza cross-financingiem;
- c) zakupu mebli, sprzętu i pojazdów, z wyjątkiem sytuacji, gdy:
- zakupy te zostaną amortyzowane w całości w okresie realizacji projektu lub
 - beneficjent udowodni, że zakup będzie najbardziej opłacalną opcją, tj. wymaga mniejszych nakładów finansowych niż inne opcje, np. najem lub leasing, ale jednocześnie jest odpowiedni do osiągnięcia celu projektu; przy porównywaniu kosztów finansowych związanych z różnymi opcjami, ocena powinna opierać się na przedmiotach o podobnych cechach; uzasadnienie zakupu jako najbardziej opłacalnej opcji powinno wynikać z zatwierdzonego wniosku o dofinansowanie projektu lub
 - zakupy te są konieczne do osiągnięcia celów projektu (np. doposażenie pracowni naukowych); uzasadnienie konieczności tych zakupów powinno wynikać z zatwierdzonego wniosku o dofinansowanie projektu (za niezasadny należy uznać zakup sprzętu dokonanego w celu wspomaganie procesu wdrażania projektu, np. zakup komputerów na potrzeby szkolenia osób bezrobotnych).

W przypadku spełnienia któregośkolwiek z powyższych wymagań, zakup mebli, sprzętu i pojazdów może być kwalifikowalny poza cross-financingiem.

4) Trwałość projektów.

Zgodnie z art. 65 rozporządzenia ogólnego, trwałość projektów musi być zachowana przez okres 5 lat (3 lat w przypadku MŚP – w odniesieniu do projektów, z którymi związany jest wymóg utrzymania inwestycji lub miejsc pracy) od daty płatności końcowej na rzecz beneficjenta. W przypadku gdy przepisy regulujące udzielanie pomocy publicznej wprowadzają inne wymagania w tym zakresie, wówczas stosuje się okres ustalony zgodnie z tymi przepisami.

W przypadku projektów EFS+ zachowanie trwałości projektu obowiązuje w odniesieniu do wydatków ponoszonych jako cross-financing lub w sytuacji gdy projekt podlega obowiązkowi utrzymania inwestycji zgodnie z obowiązującymi zasadami pomocy publicznej.

W przypadku niezachowania trwałości IZ FEŁ2027 może uznać wszystkie lub odpowiednią część wydatków, proporcjonalnie do okresu, w którym trwałość nie została zachowana, za niekwalifikowalne i wezwać beneficjenta do zwrotu tych środków w trybie określonym w art. 207 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, chyba że przepisy regulujące udzielanie pomocy publicznej stanowią inaczej.

12. Pomoc publiczna i pomoc de minimis

- 1) Wystąpienie pomocy publicznej lub pomocy de minimis w projekcie uzależnione jest m.in. od rodzaju i charakteru wsparcia oraz od rodzaju podmiotu, któremu dane wsparcie ma zostać udzielone. Wnioskodawca zobowiązany jest do identyfikacji wystąpienia pomocy publicznej lub pomocy de minimis i opisanie tego we wniosku o dofinansowanie. Zarówno w przypadku wystąpienia, jak i niewystąpienia pomocy publicznej wnioskodawca musi zawrzeć uzasadnienie we wniosku o dofinansowanie.
- 2) Zasady, tryb i warunki udzielania pomocy publicznej i pomocy de minimis określają przepisy prawa krajowego i wspólnotowego, w tym m.in.:
 - a) Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
 - b) Rozporządzenie Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w

ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021–2027.

- c) Rozporządzenie Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 21 maja 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021-2027.

13. Procedura składania wniosku o dofinansowanie oraz procedura oceny i wyboru projektów

- 1) W naborze Wnioskodawca zobowiązany jest do złożenia wniosku wyłącznie w **wersji elektronicznej poprzez aplikację SOWA EFS** na stronie internetowej: <https://sowa2021.efs.gov.pl/>.
- 2) Wniosek o dofinansowanie projektu należy przygotować zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu, która stanowi Załącznik nr 1 do Regulaminu.
- 3) Komunikacja pomiędzy IZ FEŁ2027 a Wnioskodawcą prowadzona jest w formie mailowej lub w module Korespondencja SOWA EFS.

14. Ocena merytoryczna projektu

- 1) Ocena merytoryczna projektu obejmuje ocenę spełniania przez projekt kryteriów merytorycznych przedstawionych w Załączniku nr 3 do Regulaminu.
- 2) Maksymalna liczba punktów do przyznania przez oceniających wynosi 90 (70 za spełnienie kryteriów merytorycznych punktowych i 20 za spełnienie wszystkich kryteriów premiujących).

15. Postanowienia końcowe

- 1) Regulamin wyboru projektów wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały Zarządu Województwa Łódzkiego w sprawie przyjęcia Szczegółowego Regulaminu wyboru projektów dla naboru FELD.08.01-IZ.00-002/25.
- 2) W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie szczegółowym zastosowanie mają odpowiednie zasady wynikające z Regulaminu Ramowego, Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027,

programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, a także odpowiednich przepisów prawa wspólnotowego i krajowego.

16. Podstawy prawne i dokumenty

- 1) Nabór jest organizowany na podstawie postanowień Regulaminu szczegółowego, Ramowego Regulaminu wyboru projektów w sposób konkurencyjny w ramach Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, przyjętego uchwałą Zarządu Województwa Łódzkiego (zwanego dalej Regulaminem Ramowym) i wymienionych w nim aktów prawnych.

17. Wykaz pojęć

Używane pojęcia w Szczegółowym Regulaminie zostały wyjaśnione w Ramowym Regulaminie wyboru projektów w sposób konkurencyjny w ramach Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego.

18. Spis załączników:

- 1) Załącznik nr 1 – Instrukcja wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu.
- 2) Załącznik nr 2 – Lista definicji wskaźników dla Priorytetu 8 Fundusze europejskie dla edukacji i kadr w Łódzkiem, Działanie FELD.08.01 Wzmocnienie równości płci.
- 3) Załącznik nr 3 – Kryteria wyboru projektów dla programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 (EFS+) Działanie FELD.08.01 Wzmocnienie równości płci.